



8 mars 2023

**Barème CGT de l'égalité, deuxième édition :
avec 47/100, Radio France progresse
mais reste sous la moyenne !**

Pour la deuxième année consécutive, la CGT Radio France publie son propre barème de notation pour répondre à l'Index gouvernemental qui maquille la réalité.

Radio France progresse dans sa politique de lutte contre les inégalités entre les femmes et les hommes, même si nous restons sous la barre des 50 points. De 26 points/ 100 en 2022, elle passe à 47 points sur 100 cette année. (méthodologie et détails de la notation sur cgt-radiofrance.org)

Même si ce sursaut s'explique par le fait que Radio France partait en réalité de très bas, nous ne pouvons que nous réjouir de cette évolution, liée aux avancées obtenues dans le cadre de la renégociation de l'accord sur l'égalité professionnelle :

- Objectifs chiffrés pour atteindre la mixité dans certains métiers et pour réduire les écarts de salaire
- Multiplication par 3 de l'enveloppe de rattrapage pour corriger les inégalités salariales
- Meilleur remplacement des congés maternité
- Allongement du congé paternité et d'accueil de l'enfant

Mais de nombreux problèmes demeurent :

- Beaucoup trop d'opacité sur la plupart de ces sujets ! Il ne suffit pas de prendre des engagements. Il faut piloter la mise en œuvre de ces nouveaux objectifs et associer les élu.e.s qui sont aussi des experts.
- Aucun objectif chiffré concernant l'accès des femmes à des postes à responsabilité
- Nombre insuffisant de référent.e.s harcèlement côté salarié.e.s. La CGT Radio France demande a minima un.e référent par CSE et un binôme mixte au niveau central.
- La direction ne peut minimiser les écarts de salaires en changeant de mode de calcul en cours de route ! Cette tendance est dangereuse.
- Il faut garantir que l'impulsion donnée en juin dernier se poursuivra sur plusieurs années, notamment sur les disparités salariales.

**Rendez-vous en 2024 pour la 3ème édition
de notre barème de l'égalité**